



ПРОТОКОЛ
заседания KAZGUU Law School Business Council

г. Нур-Султан

«11» декабря 2020 года

СОСТАВ УЧАСТНИКОВ:

Представители университета:

Нарикбаев Т.	Председатель Правления
Пен С.	Провост
Бектибаева О.	Декан Высшей школы права
Абылайұлы А.	Руководитель ОП «Международное право»
Бабаджанян Е.	Руководитель ОП «Юриспруденция»
Возняк О.	Руководитель ОП «Право и правоохранительная деятельность»
Шайкенов А.	Adjunct Assistant Professor, координатор программы дополнительной сертификации «Attorney»

Представители работодателей:

Офф-лайн:

Алиев Ф.	Председатель Ассоциации палат юридических консультантов «Қазақстан Заң Кеңес»
Одилов Т.	Партнер-основатель Юридической фирмы «Haller Lomax»
Мукушев А.	Национальный координатор по правовым вопросам и проектам Офиса программ ОБСЕ в г. Нұр-Сұлтан
Сағынаев А.	Руководитель проектов по продвижению экспорта АО «Центр развития торговой политики «Qaztrade»
Елюбаева С.	Директор департамента управления человеческими ресурсами Аграрной кредитной корпорации
Сулейменов Е.	и.о. Директора департамента правового обеспечения АО «НУХ Байтерек»
Мухамебетказы М.	Руководитель Департамента кадровой работы Агентства Республики Казахстан по противодействию коррупции
Токпаева Д.	Старший менеджер по юридическим вопросам «Deloitte»
Ержан А.	Старший менеджер юридического департамента «ЕУ»
Акбаров Е.	Заместитель начальника УПН ДП г.Нур-Султан
Шымырқұлов Д.	Заместитель начальника УПЭ ДП г.Нур-Султан
Кульшимбекова Б.	Заместитель начальника СУ ДП г.Нур-Султан
Кудиков К.	Заместитель начальника УКП ДП г.Нур-Султан
Жанқұлов Д.	Начальник РОП УП района «Алматы»
Алиев А.	Заместитель начальника РОП УП района "Алматы"



Он-лайн:

Умбеталиев А.	И.о. ответственного секретаря Министерства юстиции Республики Казахстан
Гайсин Р.	Партнер, руководитель юридической практики KPMG в Казахстане и Центральной Азии
Даумов С.	Управляющий партнер GRATA International в Казахстане
Сизинцев С.	Исполнительный директор Юридической фирмы «De Facto»
Бердалин А.	Старший партнер юридической фирмы «Sayat Zholshy&Partners»
Салыкбаев А.	Партнер Юридического бюро "Aditum"
Кашлатый А.	Пресс-секретарь Республиканской коллегии адвокатов
Клюшкин С.	Директор по правовому обеспечению ERG
Тасболатов Н.	Заместитель заведующего отделом правового обеспечения и международного сотрудничества Конституционного Совета
Абылгазиева Д.	Operations and HR manager Synergy Partners
Плотникова Ю.	Бизнес-менеджер Reed Smith
Керимкулова З.	HR Integrites
Шарапотова Г.	Судья Сарыаркинского районного суда
Курмангалиева А.	Прокурор управления группы кадрового развития прокуратуры г. Нур-Султан
Онтаев Е.	Руководитель Региональной палаты частных судебных исполнителей г. Нур-Султан
Представитель	Департамент кадровой работы МВД РК

ВЫСТУПИЛИ:

Нарикбаева Т.:	Приветствовал собравшихся, отметил важность качественного взаимодействия с работодателями, учета потребностей рынка при подготовке юридических кадров.
Пен С.:	Презентовал научную школу Университета КАЗГЮУ имени М.С. Нарикбаева, представил ретроспективу усилий университета по развитию юридической науки и образования, включая внедрение международной градации ученых, установления им конкурентоспособного уровня заработной платы, привлечения ведущих ученых-юристов на пространстве Казахстана и СНГ.
Бектибаева О.:	Представила статистику и показатели трудоустройства выпускников Высшей школы права за последние 3 года в разрезе приоритетных категорий работодателей. Рассказала о действующих механизмах трудоустройства, включая прямое, опосредованное и отсроченное.
Абылайұлы А.:	Презентовали образовательные программы ВШП.
Бабаджанян Е.:	Остановились на следующих основных критериях:



- Возняк О.: преимущества программы; содержание программы (с отражением соотношения специализированного и практикоориентированного блока, а также блока сфот-скиллс); языковая политика; вовлечение практиков в учебный процесс (в разрезе блоков и конкретных дисциплин); доля практики и стажировки в структуре программы.
- Шайкенов А.: Презентовали программы дополнительной сертификации.
Алиев А.: Программы «Attorney» и «Тергеуші» внедрены по инициативе работодателей и реализуются ППС университета в партнерстве с уполномоченными представителями работодателей-инициаторов программы. Программа «Attorney» разработана совместно с Палатой юридических консультантов «Iustus», преподавание в рамках программы на 60% реализуется представителями Палаты, контент и структура программы также утверждается ими.
Программа «Тергеуші» реализуется в партнерстве с Министерством внутренних дел Республики Казахстан. преподавание в рамках программы на 90% реализуется представителями МВД и Департамента полиции города Нур-Султан. ППС Высшей школы права оказывают координационную поддержку и методическое сопровождение.
- Алиев Ф.: Высказал высокую оценку качества выпускников Высшей школы права, отметил уровень подготовки нанятых на работу выпускников 2019 года.
Подчеркнул социальную ответственность рынка и работодателей за качество подготовки юридических кадров, презентовал схему прохождения стажировки параллельно с теоретическим обучением. Выразил готовность к раннему трудоустройству выпускников (на 3-4 курсах), в приоритете – сотрудников Юридической клиники КАЗГЮУ. Поддержал увеличение продолжительности практического обучения
- Елюбаева С.: Предложила повысить степень взаимодействия университета с базами практики, предусмотреть специальные обучающие и нетворкинговые мероприятия для руководителей практики от баз практики, вовлекать их в работу государственной аттестационной комиссии с целью повышения их ответственности за качество обучения студентов в период прохождения практики на базе их предприятий. Особо подчеркнула значимость письменных навыков юриста, а также навыков судебной риторики.
- Одилов Т.: Выделил в качестве приоритетных аналитические навыки выпускника, особо отметив, что ораторское мастерство пригодится ему в лучшем случае после нескольких лет успешной практики, в то время, как навык качественного юридического анализа важен с первых дней работы. При этом студент должен уметь перерабатывать значительные объемы



информации и данных, грамотно выстраивать стратегию работы с документами. Выказался за расширение цивилистического блока образовательных программ, в особенности курса «Гражданского права».

Бердалин А.: Предложил внедрить систему периодических срезов компетенций студентов представителями юридического рынка с целью своевременного выявления пробелов подготовки кадров и корректировки траектории обучения.

Сагынаев А.: Поддержал необходимость реализации научных проектов совместно с Университетом с вовлечением в процесс научных исследований обучающихся различных уровней образования. Выразил готовность пополнить число преподавателей-практиков за счет сотрудников QazTrade.

РЕШИЛИ:

1. Увеличить количество кредитов практики за счет внедрения нового формата практики параллельно с курсом теоретического обучения;
2. Повысить качество практического обучения за счет дополнительного обучения руководителей практики от баз практики;
3. Изучить возможности дистанционного прохождения практики студентами в условиях пандемии (по аналогии с удалённой работой);
4. Дополнительно усилить цивилистический блок в структуре образовательных программы Школы;
5. Активизировать работу по раннему трудоустройству выпускников за счет привлечения их на оплачиваемые стажировки, начиная со 2 года обучения по программе (в приоритете – сотрудники Юридической клиники КАЗГЮУ);
6. Внедрить систему периодических (не реже 1 раза в год) срезов компетенций студентов представителями работодателей;
7. Усилить вовлечение преподавателей-практиков в образовательный процесс. В целях грамотного методического сопровождения их деятельности предусмотреть возможность проведения бинарных курсов совместно с преподавателями университета.
8. Акцентировать внимание на развитии аналитических навыков, навыков критического мышления, письма (юридического и делового) и юридической риторики;
9. Разработать и внедрить механизмы поощрения научной активности студентов, агитации талантливых выпускников на выстраивание научного карьерного трека с обеспечением эффективных мер финансовой поддержки.